

Số: 04/PA-UBND

Định Tân, ngày 09 tháng 9 năm 2025

PHƯƠNG ÁN

**Xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo
Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ thuộc UBND xã Định Tân**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 142/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ quy định về phân định thẩm quyền của chính quyền địa phương hai cấp trong lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01,02,03,04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông công lập và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Thông tư số 15/2025/TT-BGDĐT ngày 24/7/2025 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Giáo dục và Đào

tạo thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và Phòng Văn hoá - Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Thực hiện Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/08/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Quyết định số 563/QĐ-UBND ngày 08/8/2025 của UBND xã Định Tân về việc phân bổ biên chế khối chính quyền và số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục đào tạo thuộc xã Định Tân năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Theo Kế hoạch số 66/KH-UBND ngày 29/8/2025 của UBND xã về xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân xã Định Tân xây dựng Phương án xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC XÉT TUYỂN

1. Mục đích

Việc xét tuyển lao động hợp đồng nhằm tuyển chọn được những người có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức; nắm vững chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, có năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao và nhằm bổ sung số lượng người làm việc đối với các đơn vị sự nghiệp còn thiếu theo quy định.

2. Yêu cầu

- Việc xét tuyển hợp đồng lao động phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, công bằng và đúng theo Công văn Công văn số 4230/SNV-CCVC ngày 11/08/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa về việc thực hiện hợp đồng lao động làm giáo viên, năm học 2025 - 2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Việc xét tuyển phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, cơ cấu giáo viên còn thiếu theo môn học, cấp học, số lượng lao động hợp đồng được UBND tỉnh giao tại Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh.

3. Nguyên tắc xét tuyển

- Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật; bảo đảm tính công bằng, bình đẳng trong việc xét tuyển; tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

- Người được xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm theo quy định;

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thẩm quyền xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

II. NỘI DUNG PHƯƠNG ÁN

1. Nhu cầu hợp đồng lao động làm giáo viên mầm non, phổ thông năm học 2025 - 2026

Căn cứ Quyết định số 2185/QĐ-UBND ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc giao số lượng lao động hợp đồng làm giáo viên được hỗ trợ kinh phí trong các cơ sở giáo dục mầm non và phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh năm học 2025-2026 theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ, theo đó xã Định Tân được giao 18 lao động hợp đồng làm giáo viên (trong đó: Mầm non 04 người, tiểu học 08 người, THCS 6 người). UBND xã xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên, cụ thể:

a) Cấp mầm non

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 04 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng làm giáo hiện có: 0 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 04 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 04 giáo viên.

b) Cấp tiểu học

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 08 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng hiện có: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 05 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 05 giáo viên, gồm: Giáo viên dạy Văn hóa 3; giáo viên dạy Giáo dục thể chất 01; giáo viên dạy Ngoại ngữ 01.

c) Cấp trung học cơ sở

- Tổng số chỉ tiêu lao động hợp đồng được giao: 06 giáo viên.
- Tổng số lao động hợp đồng hiện có: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng còn thiếu: 03 giáo viên.
- Chỉ tiêu lao động hợp đồng cần tuyển: 03 giáo viên, gồm: Giáo viên dạy Ngữ Văn 01; giáo viên dạy Toán 01; giáo viên dạy Vật lý 01.

Tổng số lao động hợp đồng làm giáo viên cần tuyển: 12 người (mầm non 04 người, tiểu học 05 người, THCS 03 người).

2. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên

2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Cá nhân tham gia đăng ký xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện sau đây:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ tuổi lao động theo quy định của pháp luật lao động và pháp luật chuyên ngành;
- c) Có đủ sức khỏe để làm việc;
- d) Có lý lịch được cơ quan có thẩm quyền xác nhận;
- đ) Có khả năng đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm;
- e) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã, phường, thị trấn; đưa vào trường giáo dưỡng; đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc và đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến công việc ký kết hợp đồng;
- g) Đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ đào tạo của giáo viên theo quy định tại các thông tư: Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT, Thông tư 02/2021/TT-BGDĐT, Thông tư 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường MN, TH, THCS công lập; Thông tư 08/2023/TT-BGDĐT sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ GD&ĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập.

2.2. Điều kiện cụ thể về vị trí việc làm

a) Vị trí giáo viên mầm non:

Có bằng tốt nghiệp cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên (Thông tư 01/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

b) Vị trí giáo viên tiểu học:

- Đối với giáo viên dạy môn văn hóa:

Có bằng cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên tiểu học (Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

- Đối với giáo viên dạy các môn học khác:

Tốt nghiệp cử nhân, đại học trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên liên quan hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành liên quan và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

c) Vị trí giáo viên trung học cơ sở:

Tốt nghiệp đại học sư phạm trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên trung học cơ sở ở vị trí cần tuyển; hoặc tốt nghiệp đại học, cử nhân trở lên thuộc yêu cầu ngành đào tạo giáo viên trung học cơ sở ở vị trí cần tuyển và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành (Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo).

2.3. Một số lưu ý

- Người đăng ký xét tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp của những giấy tờ trong hồ sơ xét tuyển. Các trường hợp khai man, giả mạo hồ sơ sẽ bị hủy kết quả xét tuyển và xử lý theo quy định của pháp luật.

- Người đăng ký xét tuyển sẽ không được sửa đổi, bổ sung các giấy tờ trong hồ sơ đã nộp khi hết thời hạn nộp hồ sơ.

- Hồ sơ xét tuyển không phải trả lại cho người đăng ký xét tuyển.

- Trong quá trình xét tuyển, các thí sinh cập nhật thông tin để thực hiện theo địa chỉ Cổng Thông tin điện tử xã Định Tân: <https://dinhtan.thanhhoa.gov.vn/>

3. Thực hiện xét tuyển và xác định người trúng tuyển

Phương án xét tuyển hợp đồng lao động bằng hình thức xét hồ sơ. Việc xét tuyển được thực hiện theo 02 vòng như sau:

3.1. Vòng 1

Kiểm tra về các tiêu chuẩn, điều kiện, văn bằng, chứng chỉ của người dự tuyển trong hồ sơ đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự xét vòng 2.

3.2. Vòng 2

Xét trúng tuyển đối với từng môn học có nhu cầu tuyển.

3.2.1. Trường hợp 1: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển ít hơn hoặc bằng chỉ tiêu xét tuyển thì người dự tuyển là người trúng tuyển.

3.2.2. Trường hợp 2: Ở vị trí việc làm có số lượng hồ sơ đăng ký xét tuyển nhiều hơn chỉ tiêu xét tuyển thì thực hiện xét tuyển theo thứ tự các tiêu chí do UBND xã, Hội đồng xét tuyển của xã quy định và vận dụng các tiêu chí ưu tiên theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng,

sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, cụ thể:

a) Ưu tiên xét trúng tuyển trước đối với đối tượng không phải là giáo viên đã nghỉ hưu, thứ tự ưu tiên như sau:

(1) Bằng chuyên môn dự xét theo yêu cầu vị trí việc làm (cao đẳng, đại học) được xếp loại cao hơn (Xuất sắc, Giỏi, Khá, Trung bình Khá, Trung bình).

(2) Có điểm trung bình toàn khóa cao hơn (theo thang điểm 10, ứng với bằng chuyên môn theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển).

(3) Đã hợp đồng làm giáo viên giảng dạy tại vị trí việc làm đăng ký dự tuyển, có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

(4) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B.

(5) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động.

(6) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong.

(7) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân.

b) Sau khi thực hiện xét trúng tuyển trước cho các đối tượng tại điểm a nêu trên, nếu còn chỉ tiêu thì thực hiện xét tuyển đến đối tượng là giáo viên đã nghỉ hưu, thứ tự ưu tiên: Xét kết quả, thành tích đạt được trong quá trình công tác. Người trúng tuyển là người có kết quả, thành tích đạt được trong quá trình công tác nhiều hơn lấy theo thứ tự từ trên xuống dưới cho đến khi đủ chỉ tiêu của mỗi vị trí việc làm của đơn vị.

3.2.3 Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét hồ sơ bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng vị trí việc làm cần xét lao động hợp đồng thì Chủ tịch UBND xã quyết định người trúng xét lao động hợp đồng.

3.2.4. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển hợp đồng lao động không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

5. Xét bổ sung lao động hợp đồng

Chủ tịch UBND xã xem xét quyết định việc trúng tuyển lao động hợp đồng với người dự tuyển có kết quả xét tuyển thấp hơn liền kề so với kết quả xét tuyển của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển trong trường hợp sau:

- Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ xét tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định.

- Trường hợp người trúng tuyển không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội

- Là cơ quan thường trực của Ủy ban nhân dân xã trong công tác xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ; tham mưu cho Ủy ban nhân dân thành lập Hội đồng xét tuyển theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ngành, đơn vị liên quan tham mưu cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và Hội đồng xét tuyển chuẩn bị đầy đủ các nội dung, điều kiện bảo đảm cho việc xét tuyển hợp đồng lao động làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

- Có trách nhiệm thông báo công khai Phương án xét tuyển hợp đồng lao động hợp đồng làm giáo viên theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ trên Cổng thông tin điện tử của xã và các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định.

- Tham mưu cho Hội đồng xét tuyển lập dự toán kinh phí phục vụ kỳ xét tuyển đảm bảo theo quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ủy ban nhân dân xã, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và Hội đồng xét tuyển giao.

2. Phòng Kinh tế

Có trách nhiệm phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội và các phòng, ngành có liên quan trong việc thẩm định kinh phí bảo đảm cho việc xét tuyển theo quy định.

3. Văn phòng HĐND và UBND xã

Phối hợp với Phòng Văn hoá - Xã hội, các phòng liên quan chuẩn bị đầy đủ các điều kiện làm việc cho Hội đồng xét tuyển.

Trên đây là Phương án xét tuyển lao động hợp đồng làm giáo viên mầm non, phổ thông công lập theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP của UBND xã Định Tân./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- Sở GD&ĐT (để b/c) ;
- TTr Đảng ủy, HĐND xã (để b/c);
- Ban Thường vụ Đảng ủy xã (để b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, đơn vị có liên quan;
- Các trường: MN, TH, THCS;
- Đăng tải Cổng thông tin điện tử xã;
- Trung tâm Cung ứng dịch vụ công;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Hoàng Văn Tiến